

แผนปฏิบัติการการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช
อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยการตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์ทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดบูรณาการทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากลภายใต้วิสัยทัศน์ **“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”** ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่ประเทศที่มีมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสเทียบเท่านานาชาติ

ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช
อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

เรื่อง	สารบัญ	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ		๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๑
หลักการและเหตุผล		๒
วิสัยทัศน์		๒
พันธกิจ		๓
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน		๓
เป้าหมาย		๓
ประโยชน์		๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)		๕
มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		๖-๘
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต		๙-๑๗
มติที่ ๓ การส่งเสริมมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน		๑๘-๒๔
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการบริหารราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๒๕-๓๐
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		๓๑
มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		๓๒
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต		๔๖
มติที่ ๓ การส่งเสริมมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน		๖๒
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการบริหารราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๗๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของคณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านทุจริต ด้วยการทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการมาตรฐานความและปราบปรามทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้โปร่งใสประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากลภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนมีเพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านการโปร่งใสทัดเทียมนานาประเทศ

๒.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ บ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาการควบคุมและป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจุบันที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้ว การกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น เช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกออกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎหมายระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพและลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น หลักการและเหตุผล

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปประเด็นได้ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับกฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะราชการระดับสูง และเป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาพทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องวัตถุนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นการสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะประพฤติทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อน โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในบางกรณีในการดำเนินการของภาครัฐ ได้แก่การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงการพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม รายได้พิเศษ ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากการยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อสัตย์เป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๓. วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

๔. พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ได้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกพัฒนาระบบตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามหลักบริหารบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อสอดคล้อง และเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างปรับปรุงกลไกการตรวจสอบองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๖. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและขัดแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๒. เครื่องมือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติ มิชอบของราชการ
๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วม
๔. กลไก มาตรการ รวมถึงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๗.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti Corruption) จากการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวัน

๒. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส

๓. จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและลดปัญหาการทุจริตได้

๔. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. องค์กรบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและการนำไปสู่การปฏิบัติแล้ว ส่งผลถึงคะแนนระดับประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ด้วย

๖. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

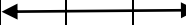
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
 รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
 องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

มิติที่	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินงาน											
					ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑. การ สร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความตะ หนักร่วมบุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำ ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น	(๑) โครงการฝึกอบรม สัมมนาและทัศนศึกษา ดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ บริหารงาน	๒๐๐,๐๐๐				←				→				
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ตระหนักในการประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม	(๑) การจัดทำประมวล จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบล ยางสีสุราช	-	←		→									
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักที่จะไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน	(๑) มาตรการ/จัดทำ คู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	←		→									
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต	(๑) โครงการอบรม ป้องกันการทุจริต	๑๐,๐๐๐							←					→

มิติที่	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินงาน											
					ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (ต่อ)	๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	(๑) โครงการรกรักน้ำ รักป่า รักแผ่นดิน	๑๐,๐๐๐												
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	(๑) โครงการกิจกรรมอันเนื่องมาจากพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐												
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	(๑) โครงการอบรมจริยธรรมสร้างจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชนเพื่อป้องกันการทุจริต	๕,๐๐๐												
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	(๑) โครงการอบรมป้องกันการทุจริต	๒๐,๐๐๐												
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	(๑) โครงการเยาวชนรักษ์สิ่งแวดล้อม	๑๐,๐๐๐												
		รวมทั้งสิ้น ๗ โครงการ/มาตรการ/กิจกรรม		จำนวนเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๒๗๕,๐๐๐ บาท												

มติที่	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินงาน											
				ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
มติที่ ๒. การ บริหารงาน เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	๒.๑ การแสดง เจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ การแสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	(๑) ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ องค์การบริหารส่วน ตำบลยางสีสุราช	-	←	→									
	๒.๒ มาตรฐานการ สร้างโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคลให้ เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้ง ในเรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือนและการมอบหมาย งาน	(๑) มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	-	←	→									
	๒.๓ มาตรฐานการใช้ ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลัก บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มาตรฐานการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	(๑) กิจกรรมการลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการ การมอบ อำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ	-	←	→									

มติที่	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินงาน										
					ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔
มติที่ ๒. การ บริหารงาน เพื่อ ป้องกัน การทุจริต (ต่อ)	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	(๑) กิจกรรมคัดเลือก บุคคลต้นแบบ ด้าน ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม						←						
			(๒) กิจกรรมคัดเลือก บุคคลต้นแบบ ด้าน ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะ หรือจิต สาธารณะ	-						←					
			(๓) กิจกรรมคัดเลือก บุคคลต้นแบบ ผู้ปฏิบัติ ตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	-						←					
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้รับทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจ พบการทุจริต	๒.๕.๑.มาตรการจัดการใน กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจพบการทุจริต	(๑) การจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	-	←										
รวมทั้งสิ้น ๗ โครงการ/มาตรการ/กิจกรรม				จำนวนเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๐ บาท											

มิติที่	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินงาน											
					ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
มิติที่ ๓ การส่งเสริม การมี บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	(๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช	-												
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๓.๒.๑ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	(๑) มาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช	-												
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ โครงการประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น	(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	-												

มติที่	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินงาน											
					ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔
มติที่ ๓ การส่งเสริม การมี บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน (ต่อ)	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (ต่อ)	๓.๓.๑ โครงการประชุม ประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น (ต่อ)	(๒) มาตรการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการ ประเมินผลปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	-		←→										
รวมทั้งสิ้น ๔ โครงการ/มาตรการ/กิจกรรม				จำนวนเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๐ บาท												

มติที่	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินงาน										
					ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔
มติที่ ๔ การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการ ขององค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบ และรายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ การจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจสอบเงินแผ่นดิน กำหนด	(๑) โครงการจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน	-											
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่ดำเนินการ ได้	๔.๒.๑ มาตรการการ สนับสนุนให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการบริหาร ราชการตามช่องทางที่ ดำเนินการได้	(๑) มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย	-											
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ กิจกรรมการส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	(๑) กิจกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น	-											

มิติที่	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินงาน															
					ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔				
มิติที่ ๔ การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการ ขององค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น (ต่อ)	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรมการเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(๑) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	-																
รวมทั้งสิ้น ๔ โครงการ/มาตรการ/กิจกรรม				จำนวนเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๐ บาท																

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาคุณงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาคุณงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบ วิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต. ยางสีสุราช ให้มีหลักบริหารงาน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการ ในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม ทันเหตุการณ์ในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำ ความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๔ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์แนวคิดและวิธีปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ในการบริการประชาชน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามบทบาทหน้าที่ของ อบต.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๔.๒ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เดินทางไปราชการเพื่อไปฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ตามองค์กรอื่น และศูนย์เรียนรู้ต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความรู้และประสบการณ์

๖. วิธีดำเนินการ

เดินทางไปราชการเพื่อไปฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ตามองค์กรอื่น และศูนย์เรียนรู้ต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช มีหลักการบริหารงาน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการ ในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม ทันเหตุการณ์ในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๑๐.๓ บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๔ บุคลากรของ อบต. ยางสีสุราช มีความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรอื่น มีสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๑๐.๕ สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดเป็นอย่างดี

มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ : โครงการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน รวมถึงประเด็นด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ควบคุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ ปัจจุบันหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทย ให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ได้เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการอบรมการป้องกันการทุจริต ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system) และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๔.๒ พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
- ๖.๒ ประสานขอวิทยากรจากสำนักงาน ปปช. จังหวัดมหาสารคาม
- ๖.๓ มอบหมายงานให้พนักงานรับผิดชอบ แจกวันเวลา กำหนดการต่าง ๆ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๔ จัดเตรียมเอกสารสำหรับใช้จัดโครงการ
- ๖.๕ สรุปและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๒ กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำหลักการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system) มาพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานได้

๑๐.๓ กลุ่มเป้าหมายมีจิตนึกคุณธรรม จริยธรรม มาพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.ชื่อโครงการ : รักน้ำ รักป่า รักแผ่นดิน

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบันประเทศไทยได้ประสบปัญหาภัยแล้งและปัญหาน้ำท่วม อันมีมูลเหตุมาจากการที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถูกทำลาย เพราะมนุษย์มุ่งสร้างความสำเร็จทางเศรษฐกิจโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งทรัพยากรป่าไม้ได้ถูกทำลายและลดลงเป็นจำนวนมากซึ่งส่งผลกระทบต่อดินและน้ำ และเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อประชาชนโดยตรงในพื้นที่อำเภอสาขาสีสุราช เพราะประชาชนส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ส่งผลกระทบต่อดำรงชีวิตของประชาชนเป็นอย่างมาก ซึ่งเป็นปัญหาที่ต้องได้รับการเยียวยาและหาแนวทางแก้ไขที่ต้นเหตุของปัญหาและต้องหาแนวทางแก้ปัญหาที่ยั่งยืนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสาขาสีสุราช เล็งเห็นความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ จึงได้จัดโครงการ รักน้ำ รักป่า รักแผ่นดิน ขึ้น เพื่อเป็นการฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมและร่วมกันรักษาพื้นที่ป่าให้กลับมามีความอุดมสมบูรณ์ และสร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนได้รับรู้ถึงผลกระทบที่เกิดจากภาวะโลกร้อน ต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมและร่วมกันรักษาพื้นที่ป่าให้กลับมามีความอุดมสมบูรณ์

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนได้รับรู้ถึงผลกระทบที่เกิดจากภาวะโลกร้อน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ หมู่บ้าน/ชุมชน ทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน

๔.๒ หน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต. คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต. และประชาชนตำบลสาขาสีสุราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ พื้นที่สาธารณะประโยชน์ ป่าใช้สอย

๕.๒ วัด โรงเรียน

๕.๓ สถานที่ราชการ

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดหาพันธุ์กล้าไม้

๖.๒ จัดหาสถานที่ปลูกพันธุ์ไม้

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๖.๔ ดำเนินการปลูกพันธุ์ไม้

๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัดหรือผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการรักษาและดูแลทรัพยากรป่าไม้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมอันเนื่องมาจากพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นให้พึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนารัฐบาลผู้ยากไร้ให้มีฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุกข์ยากและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญ คือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม

นอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช จึงจัดโครงการอบรมให้มีความรู้การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อยด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในตำบลยางสีสุราช
- ๓.๒ สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง
- ๓.๓ สร้างแนวคิดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลยางสีสุราชสนใจในการสร้างอาชีพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายทราบ
๒. จัดอบรมให้ความรู้ให้กับผู้ร่วมโครงการ
๓. ศึกษาดูงานในสถานที่จริง
๔. ฝึกปฏิบัติงานอย่างแท้จริง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพได้
๒. มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง
๓. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการซื้อสัตย์สุจริต

๑.ชื่อโครงการ : โครงการอบรมจริยธรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน เพื่อป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้ทุกคนเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ ปัจจุบันประชาชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเด็ก เยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หากปล่อยไว้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรมและจริยธรรม จะเกิดขึ้นในสังคมไทยและส่งผลกระทบต่อสังคมในด้านอื่น ๆ ตามมามากมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมการในการอบรมจริยธรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างค่านิยมให้กับเด็กและเยาวชนในการรักความดี และรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเด็กและเยาวชน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เด็กและเยาวชนในตำบลยางสีสุราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดโครงการอบรมจริยธรรมให้กับเด็กและเยาวชน

๖.๒ ดำเนินตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณการดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความ

ซื่อสัตย์สุจริต

มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ได้เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการอบรมการป้องกันการทุจริต ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system) และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๔.๒ พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๖.๒ ประสานขอวิทยากรจากสำนักงาน ปปช. จังหวัดมหาสารคาม

๖.๓ มอบหมายงานให้พนักงานรับผิดชอบ แจ้งวันเวลา กำหนดการต่าง ๆ ให้ผู้เข้าร่วม
โครงการ

๖.๔ จัดเตรียมเอกสารสำหรับใช้จัดโครงการ

๖.๕ สรุปและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๒ กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำหลักการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system) มาพัฒนาประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลของการปฏิบัติงานได้

๑๐.๓ กลุ่มเป้าหมายมีจิตนึกคุณธรรม จริยธรรม มาพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ให้มี
คุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑.ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการสนองพระราชดำริในเรื่องการอนุรักษ์และการปลูกป่าไม้ทดแทน โดยปลูกฝังให้คนในชาติรักต้นไม้ รักป่าไม้และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้

อีกทั้งในปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของไทยถูกทำลายลงอย่างมาก ส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติขึ้นหลายเหตุการณ์ เช่น ปรากฏการณ์เรือนกระจก ภาวะโลกร้อน ฯลฯ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังให้นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีจิตสำนึกในการช่วยกันรักษาทรัพยากรป่าไม้

๓.๒ เพื่อให้มีความเข้าใจในหลักการและวิธีอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณประโยชน์ในเขตตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะครู และผู้บริหาร

๖.๒ มอบหมายหน้าที่ในการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เยาวชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ มีความรักและหวงแหนในผืนป่า

มติที่ ๒ การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงปี ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน โดยการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อแสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ให้ประชาชนทราบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริต
ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

มติที่ ๒ การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรฐานการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้ในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความปลอดภัย และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงจัดให้มีมาตรการสร้างความปลอดภัย ในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศ ก. อบต. จังหวัด
- ๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน และหลักธรรมาภิบาล
- ๑๐.๒ การบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

มติที่ ๒ การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรฐานการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มาตรฐานการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. โครงการ /มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กร นั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถที่จะดำเนินงานเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคม และทันต่อเหตุการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน ซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ปลัด อบต. รองปลัด อบต. หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเพื่อเสนอและพิจารณาอนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัด อบต. รองปลัด อบต. หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหาร ปลัด อบต. รองปลัด อบต. หรือหัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจน
การอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๒ การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการประพฤติดนให้เป็นที่ยอมรับ

๒.๔.๑ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติดนให้เป็นที่ยอมรับ

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อพิจารณาบุคคลผู้ประพฤติดน เป็นที่ยกย่องเชิดชูเกียรติ แก่บุคคลทั้งภายใน และภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้ประพฤติดนเป็นที่ยอมรับในความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

การพิจารณา กลั่นกรอง คัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคคลที่ทำตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อชี้แจงโครงการและคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ในแต่ละชุมชน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

คัดเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบ ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม แก่บุคคลทั้งภายใน และภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้ประพฤติดนเป็นที่ยอมรับในความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

มติที่ ๒ การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการประพฤติดนให้เป็นที่ยอมรับ

๒.๔.๑ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติดนให้เป็นที่ยอมรับ

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านการช่วยเหลือกิจการสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อพิจารณาบุคคลผู้ประพฤติดน เป็นที่ยกย่องเชิดชูเกียรติ แก่บุคคลทั้งภายใน และภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้ประพฤติดนเป็นที่ยอมรับในความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

การพิจารณา ถิ่นกรอง คัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านการช่วยเหลือ กิจสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคคลที่ทำตนให้เป็นต้นแบบ มีจิตสาธารณะ และทำตนให้เป็นประโยชน์ส่วนรวม

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อชี้แจงโครงการและคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านการช่วยเหลือ กิจการสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ ในแต่ละชุมชน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คัดเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบ ด้านการช่วยเหลือกิจการสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ แก่บุคคลทั้งภายใน และภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

มติที่ ๒ การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินงานกิจการประพุดิตนให้เป็นที่ยะจักษ์

๒.๔.๑ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงานกิจการประพุดิตนให้เป็นที่ยะจักษ์

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางแก้ไข เพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง และยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิด ปลูกกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอยในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและการจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น ประกอบกับเกิดวิกฤตทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตร เพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากการเกษตรแบบพึ่งพาตนเอง เป็นการใช้พื้นที่เล็ก ๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมี และสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เป็นตัวอย่างแก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรรายอื่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคคลที่ทำตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๕.๒ ประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อชี้แจงโครงการและคัดเลือกตัวแทนเกษตรกรในแต่ละชุมชน

๕.๓ มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๕.๔ ประชาสัมพันธ์

๕.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชมีบุคคลต้นแบบผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง และเป็นศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน ดำเนินงานอย่างเป็นธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตำบลยางสีสุราช

มติที่ ๒ การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจพบการทุจริต

๒.๕.๑ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจพบการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทย เป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตเกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีบริหารภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นการยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก /ทุกกององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

มติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑. โครงการ มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการ ว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งรวบรวมไว้ โดยจัดเป็น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช โดยมีงานด้านการธุรการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๗. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีการบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช มีประสิทธิภาพ

มติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน

๓.๒.๑ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช เป็นหน่วยงานของภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการอย่าง สะดวกและรวดเร็ว และลดภาวะของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อไว้สำหรับรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหานั้นได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนงานโครงการแก้ไขปัญหานั้นต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ หรือมีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหานั้น
จำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการ วันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องเรียน / ร้องทุกข์ ดังนี้

๗.๑ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๗.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๓ - ๗๒๙ ๒๖๔ ทางโทรสารหมายเลข ๐๔๓ - ๗๒๙ ๑๓๘

๗.๓ ทางเว็บไซต์ yangseesurat .co.th

๗.๔ ทางไปรษณีย์

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติกร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน / ร้องทุกข์

๑๐.๒ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ การประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. โครงการ : โครงการประชุมประชาคมแผน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อนำมาบรรจุไว้ในข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ขึ้นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาชุมชน

๓.๓ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม ในเขตพื้นที่ตำบลยางสีสุราช จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน สำหรับให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนชุมชน เพื่อบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จำนวน ๑๓ หมู่บ้านในเขตตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานชุมชน

๖.๓ จัดประชุมชี้แจงความเข้าใจ

๖.๔ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน ตรวจสอบข้อมูล ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล

๖.๕ จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด

๖.๖ ประเมินผลและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้ทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

๑๐.๒ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมแก้ไขปัญหของชุมชน

มติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ การประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ : โครงการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
ยางสีสุราช

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวดที่ ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างของ องค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ในฐานะเป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีการจัดทำแผนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชและตัวแทนประชาชนจาก ทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการการบริหาร ส่วนตำบลยางสีสุราชและแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชให้สอดคล้องกับประเด็น หลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช และคณะกรรมการพัฒนาตำบลยางสีสุราช กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช บางตำแหน่งเป็นผู้แทนภาคประชาชน มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ ระเบียบฯ กำหนด)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชและวางแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ การประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับ หมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน /ตำบล /ชุมชน /หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่กำหนด

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินกำหนด

๑.ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเก้าสิบวันหลังจากสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้อง และเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช
๒. เพื่อสรุปรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย /ผลผลิต

ส่วนราชการทุกส่วนงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
- ๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย. ๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย. ๒
- ๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหารพร้อมจัดส่งรายงานให้กับผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหาร
ราชการตามช่องทางที่ดำเนินการได้

๔.๒.๑ มาตรการการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหาร
ราชการตามช่องทางที่ดำเนินการได้

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล
เกี่ยวกับการ บรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่า เป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจของ
องค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่อง ๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและ
ข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตาม
วัตถุประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสีสุราช จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม
ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคล โดยยึดมั่นใน
หลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือ
ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลอย่างสีสุราชเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไป
ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ
บรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

-แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการ
บรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสีสุราชได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
อย่างเคร่งครัด

-การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก. อบต. จังหวัดอื่น

-มีการประชาสัมพันธ์ถึงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสีสุราช

-มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสีสุราช

-ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

-การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจาก ก. อบต. จังหวัดก่อน

-ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชรับมติ จาก ก. อบต. จังหวัด

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

-แต่งตั้งคณะกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

-มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

-มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก. อบต. จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชทราบ โดยประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

-มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

-มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

-มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

-ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

-การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจาก ก. อบต. จังหวัดก่อน

-ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชรับมติ ก. อบต. จังหวัด

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

-แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

-มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ กิจกรรมการส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. โครงการ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อม ที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชน จึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่ง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ และมีทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำนักปลัดตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช และหน่วยงานภายนอก

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง โดยสำนัก/กองที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายก อบต. ยางสีสุราช

๖.๔ สำนักปลัดดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงาน
เสนอ นายองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ ๆ
- ๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และการบูรณาการทุกภาคส่วน
เพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ กิจกรรมการเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และการบูรณาการ
ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑.ชื่อโครงการ : โครงการอบรมการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขการ
ทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการ
ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้าง
ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อ
สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้
กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการภาครัฐ
ตามแนวทางของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มี
คุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๔.๒ พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๖.๒ ประสานขอวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดมหาสารคาม

๖.๓ มอบหมายงานให้พนักงานรับผิดชอบ แจ้งวันเวลา กำหนดการต่าง ๆ ให้ผู้เข้าร่วม

โครงการ

๖.๔ จัดเตรียมเอกสารสำหรับใช้จัดโครงการ

๖.๕ สรุปและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๒ กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำหลักการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system) มาพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานได้

๑๐.๓ กลุ่มเป้าหมายมีจิตนึกคุณธรรม จริยธรรม มาพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และการบูรณาการทุกภาคส่วน
เพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ กิจกรรมการเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และการบูรณาการ
ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการ
บริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับ
ประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๕ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประชาชนให้ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของ
จำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน