



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช โทร.๐-๔๓๗๒-๙๒๖๘

ที่ กส๑๘/๒๕๖๕ วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แผนนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ได้ประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านการสรรหา
๒. ด้านการพัฒนา
๓. ด้านการรักษาไว้
๔. ด้านการใช้ประโยชน์

งานการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชจึงขอรายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ได้ดำเนินการ สรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

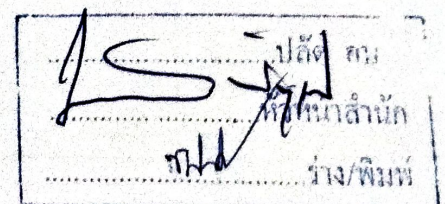
๑. บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายรุ่งอรุณ ครองกรณ์ชัยญา ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน สังกัดกองช่าง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ที่ ๕๗๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย คือ นายรัฐภูมิ วรรณพราหมณ์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองช่าง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ที่ ๒๗๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ประกาศสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด ผู้ผ่านการสรรหา นายศราวุฒิ บุตรศรีภูมิ

๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง ผู้ผ่านการสรรหา นายปรีชา ทิพย์ธรรมมา คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ที่ ๒๓๐ / ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



ด้านที่ ๒ ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ได้จัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ และได้ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้พัฒนาพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้) นอกจากการพัฒนาบุคลากรด้านความรู้แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ยังได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น) เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลสร้างจิตสำนึก ใฝ่มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตสาธารณะ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ด้านที่ ๓ ด้านการรักษาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ได้มีการประกาศใช้ หลักเกณฑ์ต่างๆเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการและพนักงานจ้าง เช่น ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน การได้รับสิทธิสวัสดิการต่างๆที่รัฐจัดไว้สำหรับข้าราชการและพนักงานจ้าง ฯลฯ

ด้านที่ ๔ ด้านการใช้ประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ได้มีการออกคำสั่งกำหนดงานในหน้าที่ภายในสำนัก/กอง ครอบคลุมตำแหน่ง และมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ตามแผนงาน/โครงการ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชได้กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี อย่างต่อเนื่อง และมีการมอบหมายงานตามนโยบายของผู้บริหารภายใต้ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น

ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช พบปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล ในส่วนข้อ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเนื่องจาก การขอใช้บัญชีผ่านการคัดเลือกสายงานผู้บริหารระดับต้น มีการขอใช้บัญชีหมดบัญชี ทำให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราชว่าง

ข้อเสนอแนะ

จากการนำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาสรุปผล และวิเคราะห์การดำเนินการตามนโยบาย เห็นควร เสนอแนะแนวทางการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช ควรเฝ้าระวังการครบโวลของสายงานผู้บริหารที่ว่างในทันที ภายหลังจากที่มีการประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีการขอใช้บัญชี หมดบัญชี

๒. ด้านการ...

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร บางตำแหน่งสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ยังไม่เปิดหลักสูตรให้อบรม หากมีหน่วยงาน องค์กร หรือสถาบันการศึกษา ที่ได้รับอนุญาตให้เปิดฝึกอบรม ก็ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับงานนั้นๆ ได้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมไปพลางก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



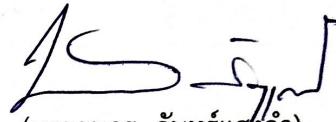
(นางเกศสุดา เกศศรีพงษ์ศา)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดตอบต. ๑

- เห็นด้วย ปรากฏในเอกสารแนบ

(ลงชื่อ)



(นายอนกร จันทรแสงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ

(ลงชื่อ)

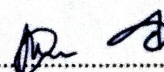


(นายวีระวัฒน์ ชัดฤกษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

ข้อพิจารณาสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นายพิทยา ระถิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช