

ประกาศเทศบาลตำบลยางสีสุราช
เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don ts)
ของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
สังกัด เทศบาลตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
****

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม ประกอบด้วย ๑. หลักจริยธรรม ๗ ข้อ และ๒. จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะด้วย เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและมีแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do's)	(Don'ts)
๑.ยึดมั่นใน จริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	-ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนาหรือ ความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติ หน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้	-ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการ ที่ดี -ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

๓. แยกเรื่องส่วนตัว ออกจาก ตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม ของ ประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ ส่วนตน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ ของ ราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติ เป็น หลัก	-ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ มีอคติ ต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน -ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ? -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่า มีการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ ปะปน กับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการ แสวงหา ประโยชน์ ที่มิชอบโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และ ไม่กระทำ การอันเป็น การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตน และ ประโยชน์ ส่วนรวม	- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบ แทนจากการปฏิบัติหน้า	ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการ อื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วน ตน ๙ -กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบ แคลง สงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิ ชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น -ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความ เสียหาย -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่า มีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน
๕. เคารพและปฏิบัติ ตาม รัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่าง ตรงไปตรงมา	- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตาม ที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชน ชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการ อัน เป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ว่าเป็นการ ไม่ซื่อสัตย์สุจริต -กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งใน การ ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต ส่วนตัว -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า มี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการ ปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเที่ยง ธรรมเป็น กลางทางการเมือง ให้บริการแก่ ประชาชน โดยมี อัธยาศัยที่ดีและ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่องนั้นๆ จะได้รับ ทั้ง ทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้ มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยใจจริง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทาง การเมือง มาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการใน เรื่องต่างๆ -แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลาง ทาง การเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่าง ไม่เป็นธรรม

๗. ปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วย ข้อมูล ข่าวสารของทาง ราชการ อย่าง เคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูล ข่าวสาร ที่ได้มาจากการ ดำเนินงานเพื่อการใน หน้าที่ และให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ ประชาชน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และ ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	-ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด -ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับ ความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มา ติดต่อเป็นสำคัญ	-เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มา ติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ๙ -ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสาร ที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อ ราชการ ได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน รักษา คุณภาพ และ มาตรฐาน แห่ง วิชาชีพโดย เคร่งครัด	-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุ เป้าหมาย อย่างดีที่สุด • ---รักษาและ พัฒนามาตรฐานการทำงาน ที่ดีเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	-ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๙ -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่า มีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐาน เดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตาม ความพึงพอใจ ส่วนตัว
๙. เป็นแบบอย่าง ที่ดีในการ ดำรงตน รักษาชื่อเสียงและ รักษาภาพลักษณ์ ของราชการ โดยรวม	-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตาม ประมวลจริยธรรม -ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความ เสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ -ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่าง ที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ของ ข้าราชการ และส่วนราชการของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของ รัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็น การ ทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ ของ ราชการ	-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่ สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

โดยให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพิทยา ระถี)
นายกเทศมนตรีตำบลยางสีสุราช